



Общество с ограниченной ответственностью «АКВА ФИД»
ИНН 1003019114, КПП 100301001, ОГРН 1211000008010,
р/сч 40702810225000005369 в Карельском отделении № 8628 ПАО Сбербанк,
к/с 30101810600000000673, БИК 048602673
почтовый адрес: 186210, Кондопожский р-он,
п. Берёзовка, ул. Новая, д. 8

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Почему это важно для нас

Мы признаём безусловное право каждого человека на уважительное отношение, достойные условия труда и равные возможности для развития. Мы ценим уникальность каждого человека, разнообразие точек зрения, опыта и знаний.

1. Нам важно обеспечить равные возможности для всех независимо от пола, возраста, расовой и этнической принадлежности, религии и множества других признаков. Мы проявляем нетерпимость к любым формам дискриминации.
2. Для борьбы с неравенством мы внедрили у себя лучшие международные практики. Эти практики мы применяем в работе каждый день и постоянно совершенствуем.
3. В политике равных возможностей описаны наши ценности, принципы и то, как эта политика работает на практике.
4. Политика распространяется на всех сотрудников организации, включая руководителей всех уровней.
5. Принципы политики учитывают и дополняют положения других внутренних документов организации: кодекса корпоративной этики, кадровой политики, политики в области охраны труда.

Чем мы руководствуемся

Обеспечение равных возможностей для всех невозможно без инклюзивной рабочей среды. Мы призываем сотрудников и деловых партнёров придерживаться нескольких важных принципов

1. Нетерпимость к дискриминации
 - Мы ответственны за то, чтобы наши сотрудники не допускали дискриминирующего, пренебрежительного отношения друг к другу, клиентам, партнёрам и другим заинтересованным сторонам.
 - Мы не допускаем посягательства на человеческое достоинство, любых форм домогательства: физического (в том числе сексуального) или морального.
2. Создание культуры взаимоуважения и достойных условий труда для всех
 - Мы стремимся создавать и поддерживать культуру взаимного уважения среди сотрудников, клиентов, партнёров и других заинтересованных сторон.
 - Для нас важен каждый сотрудник в равной степени независимо от типа занятости и режима работы, включая сотрудников в отпуске по уходу за ребёнком.
 - Мы уважаем и ценим сотрудников и клиентов с ограниченными возможностями и стремимся создать комфортную среду для всех.
3. Обеспечение равных возможностей на всех этапах работы
 - При найме сотрудников мы руководствуемся принципами равенства, гендерного и культурного разнообразия, а также нетерпимости к любой дискриминации. Мы рассматриваем внутренних кандидатов наравне с внешними соискателями и делаем выбор исходя из профессиональных качеств и опыта.
 - Мы принимаем решения о новых назначениях и вознаграждении сотрудников на основе их знаний, опыта и навыков. У нас неприемлемы любые формы

покровительства и избирательного продвижения по отношению к отдельным сотрудникам (в том числе по причине родственных связей).

- За равный труд мы гарантируем равную оплату и не допускаем дискриминации в оплате труда по гендерному, возрастному и иному признаку.
- Сотрудники, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребёнком, имеют такие же возможности для карьерного роста, как и остальные сотрудники.
- Мы предоставляем сотрудникам равные возможности для участия в мероприятиях, обучения, профессионального и личностного роста, принимая решения исключительно на основании их знаний, опыта и навыков.

Как работает наша политика

1. Все сотрудники обязаны соблюдать положения политики. Нарушение требований политики может служить основанием для привлечения к дисциплинарной ответственности. Мы также ожидаем соблюдения положений от наших деловых партнёров.
2. Все сотрудники и деловые партнёры, в том числе новые, обязательно должны ознакомиться с содержанием политики.
3. Мы планируем разработать и регулярно проводить тренинг, цель которого - ознакомить своих сотрудников и деловых партнёров с требованиями политики.
4. Мы регулярно проверяем свою деятельность на соответствие политике. При выявлении нарушений мы проводим расследование и предпринимаем меры по предотвращению подобных случаев.

Генеральный директор



С. А. Новицкий